

## UN PROJET EUROPÉEN SUR L'AMÉLIORATION DE L'EMPLOYABILITÉ DANS LE SPORT GRÂCE AUX NOUVELLES FORMES D'EMPLOI

### RAISON & CONTEXTE

À mesure que le sport européen évolue, il a de plus en plus besoin de main-d'œuvre hautement qualifiée, inclusive et professionnelle. Cependant, recruter et fidéliser des personnes possédant les bonnes compétences reste un défi de taille. Les pénuries de compétences, en particulier après COVID, sont fréquentes, et le sport compte un très grand nombre de travailleurs à temps partiel et indépendants ; les jeunes ont tendance à quitter le secteur très tôt, et de nombreux pays ont une importante main-d'œuvre non déclarée.

Des facteurs tels que le travail saisonnier, les contrats à court terme proposés par différents employeurs et les horaires non conventionnels font qu'il est difficile pour les personnes de construire une carrière sportive enrichissante tout au long de leur vie. Les recherches montrent que les pratiques d'emploi traditionnelles basées sur la relation individuelle employeur-employé présentent des limites. De nouvelles formes d'emploi plus flexibles, telles que l'emploi partagé, le management de transition, le travail sur plateforme et le travail mobile basé sur les TIC, pourraient apporter une partie des réponses.

### OBJECTIFS

Les objectifs généraux de cette initiative transnationale sont les suivants :

- + **Produire** un rapport de recherche européen qui examine en profondeur les défis en matière d'emploi auxquels le sport est confronté, l'impact des pratiques d'emploi traditionnelles sur le recrutement et la rétention, ainsi que le potentiel des nouvelles formes d'emploi pour répondre à ces problématiques.
- + **Formuler**, consulter et diffuser des recommandations politiques à l'intention des décideurs aux niveaux européen, national, régional et local sur les nouvelles formes d'emploi et la manière dont elles peuvent contribuer à résoudre les problèmes de recrutement et de rétention tout en protégeant les droits des travailleurs et l'inclusion sociale.
- + **Créer** des «feuilles de route» pratiques pour les employeurs, les professionnels et les travailleurs indépendants afin qu'ils puissent mieux comprendre les nouvelles formes d'emploi et les utiliser dans l'intérêt de tous.
- + **Créer** une boîte à outils numérique pour guider les organisations et les individus dans l'adoption de nouvelles formes d'emploi, en s'appuyant sur des études de cas pratiques.
- + **Concevoir** et tester un module en ligne de renforcement des capacités à destination du personnel qui souhaite devenir expert dans les nouvelles formes d'emploi.
- + **Organiser** la première Conférence Européenne portant sur les nouvelles formes d'emploi dans le sport visant à regrouper les principaux acteurs du secteur pour leur présenter les résultats du projet et formuler des recommandations pour répondre aux challenges identifiés.

# AVANTAGES ATTENDUS

IN-FORMS vise à atteindre les objectifs suivants :

- + **Améliorer** la compréhension par le secteur des nouvelles formes d'emploi et de leur potentiel pour répondre aux défis des employeurs en matière de main-d'œuvre et offrir des opportunités de carrière plus gratifiantes et à plus long terme pour les employés et les travailleurs indépendants.
- + **Aider** les responsables politiques et les décideurs aux niveaux européen, national, régional et local à évaluer les avantages et les risques potentiels des nouvelles formes d'emploi, à adapter leurs politiques en conséquence et, si nécessaire, à lever les obstacles juridiques et réglementaires.
- + **Aider** les employeurs, les professionnels et les travailleurs indépendants à s'engager dans les nouvelles formes d'emploi de manière efficace, équitable et éthique en leur fournissant des ressources pratiques et facilement accessibles ainsi que le soutien d'experts.
- + **Stimuler** le développement d'une main-d'œuvre sportive plus stable, sécurisée, légalement employée et davantage professionnelle, capable de répondre de manière flexible aux besoins en constante évolution du secteur.

# LE PARTENARIAT

Coordonné par l'Observatoire Européen du Sport et de l'Emploi (EOSE), IN-FORMS rassemble 12 parties prenantes issues d'organisations d'employeurs, de fédérations, d'un ministère, d'instituts de recherche et d'universités à travers 10 pays pour concrétiser les objectifs et activités prévus par le projet, et la mobilisation des réseaux des partenaires pour promouvoir l'innovation à tous les niveaux.



European Observatory of Sport and Employment (EOSE)  
France, Europe - Coordinator



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)  
France



Sportwerk Vlaanderen  
Belgium



LUNEX  
Luxembourg



Werkgevers in de Sport  
Netherlands



Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM) - Portugal



HELLENIC REPUBLIC  
Ministry of Education, Religious Affairs and Sports  
General Secretariat of Sports

General Secretariat of Sports, Ministry of Education, Religious Affairs and Sports - Greece



Arbetsgivaralliansen  
Sweden



Sport Institute-National Research Institute - Poland



Portuguese Swimming Federation  
Portugal



Romanian Football Federation  
Romania



Institute of Sports Research / Sports University of Tirana - Albania

IN-FORMS est cofinancé dans le cadre du programme Erasmus+ Sport et se déroule de janvier 2024 à décembre 2026. **Pour plus d'informations, veuillez contacter: [eosesec@eose.org](mailto:eosesec@eose.org)**



**VISITEZ LE SITE WEB IN-FORMS**

[www.informs-sport.eu](http://www.informs-sport.eu)



Co-funded by  
the European Union

Cofinancé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés sont toutefois ceux des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'EACEA. Ni l'Union européenne ni l'autorité accordant la subvention ne peuvent en être tenues pour responsables.