

EEN EUROPEES PROJECT TER **VERBETERING VAN DE INZETBAARHEID IN DE SPORT** DOOR INNOVATIEVE EN OPKOMENDE ARBEIDSVORMEN

ACHTERGROND

Naarmate de Europese sport zich ontwikkelt, heeft zij steeds meer behoefte aan hoogopgeleide, inclusieve en professionele arbeidskrachten. Maar het werven en behouden van mensen met de juiste vaardigheden is een enorme uitdaging. Er zijn tekorten aan mensen met de juiste vaardigheden, vooral na de COVID-periode, en daarnaast werken er in de sport veel parttimers en zelfstandigen. Ook verlaten jongeren de sector vaak voortijdig en in veel landen zijn er veel mensen die zwartwerken.

Factoren zoals seizoensarbeid, korte termijncontracten die door verschillende werkgevers worden aangeboden en onregelmatige werktijden maken het moeilijk voor mensen om een lonende levenslange carrière in de sport op te bouwen. Onderzoek toont aan dat traditionele tewerkstelling praktijken gebaseerd op de één-op-één/werkgever-werknemer relatie niet helpen. Nieuwe en flexibelere vormen van tewerkstelling, zoals het delen van werknemers, interim management, platformwerk en ICT-gebaseerd mobiel werk, zouden enkele van de antwoorden kunnen bieden.

DOELEN

De algemene doelen van dit transnationale initiatief zijn:

- + **Een** Europees onderzoeksrapport produceren waarin de uitdagingen voor de sport op het gebied van werkgelegenheid, de impact van traditionele tewerkstelling praktijken op werving en behoud van personeel en de mogelijkheden van opkomende arbeidsvormen om deze problemen aan te pakken, grondig worden onderzocht.
- + **Beleidsaanbevelingen** formuleren, raadplegen en verspreiden voor beleidsmakers op Europees, nationaal, regionaal en lokaal niveau over opkomende arbeidsvormen en hoe deze kunnen helpen om werving en behoud van personeel aan te pakken en tegelijkertijd de rechten van werknemers en sociale inclusie te beschermen.
- + **Praktische** 'routekaarten' maken voor werkgevers, werknemers en zelfstandigen, zodat zij de opkomende arbeidsvormen beter begrijpen en in ieders voordeel kunnen gebruiken.
- + **Creëren** van een online digitaal toolkit die organisaties en individuen kan begeleiden bij het invoeren van opkomende arbeidsvormen, ondersteund door casestudy's over goede voorbeelden.
- + **Ontwerp** en test een online cursus voor capaciteitsopbouw voor medewerkers die experts willen worden op het gebied van opkomende arbeidsvormen.
- + **Organiseren** Organiseren van de allereerste Europese conferentie over opkomende arbeidsvormen in de sport, gericht op invloedrijke belanghebbenden in de sportsector om de resultaten van het project te evalueren en aanbevelingen te doen voor de duurzaamheid van de opkomende arbeidsvormen.

VERWACHTE VOORDELEN

IN-FORMS beoogt de volgende effecten te hebben:

- + **De sector** meer inzicht geven in opkomende arbeidsvormen en hun potentieel om de uitdagingen van werkgevers op het gebied van personeelsbestand aan te pakken en meer lonende carrièremogelijkheden op de langere termijn te bieden aan werknemers en zelfstandigen.
- + **Werkgevers**, werknemers en zelfstandigen helpen om op doeltreffende, eerlijke en ethisch verantwoorde wijze met opkomende arbeidsvormen om te gaan door praktische, gemakkelijk verkrijgbare hulpmiddelen en deskundige ondersteuning te bieden.
- + **Beleidsmakers** en besluitvormers op EU-, nationaal, regionaal en lokaal niveau helpen om de potentiële voordelen en risico's van opkomende arbeidsvormen te evalueren, hun beleid dienovereenkomstig aan te passen en, indien nodig, belemmeringen in wet- en regelgeving aan te pakken.
- + **De ontwikkeling** stimuleren van een stabielere, veiligere, legaal werkende en professionelere beroepsbevolking van de sport die flexibel kan inspelen op de snel veranderende behoeften van de sector.

HET PARTNERSCHAP

IN-FORMS wordt gecoördineerd door de European Observatoire of Sport and Employment (EOSE) en brengt 12 belanghebbenden van werkgeversorganisaties, federaties, een ministerie, onderzoeksinstituten en universiteiten uit 10 landen samen om de geplande doelen, doelstellingen en activiteiten van het project te realiseren en met de netwerken innovatie op alle niveaus te bevorderen.



European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)
France, Europe - Coordinator



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)
France



Sportwerk Vlaanderen
Belgium



LUNEX
Luxembourg



Werkgevers in de Sport
Netherlands



Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM) - Portugal



HELLENIC REPUBLIC
Ministry of Education, Religious Affairs and Sports
General Secretariat of Sports

General Secretariat of Sports, Ministry of Education, Religious Affairs and Sports - Greece



Arbetsgivaralliansen
Sweden



Sport Institute-National Research Institute - Poland



Portuguese Swimming Federation
Portugal



Romanian Football Federation
Romania



Institute of Sports Research / Sports University of Tirana - Albania

IN-FORMS wordt medegefinancierd in het kader van het Erasmus+ Sportprogramma en loopt van januari 2024 tot december 2026. **Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: eoasesec@eose.org**



BEZOEK IN-FORMS WEBSITE

www.informs-sport.eu



Co-funded by
the European Union

Medegefinancierd door de Europese Unie. Opvattingen en meningen zijn echter uitsluitend die van de auteurs en weerspiegelen niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of EACEA. Noch de Europese Unie, noch de subsidieverlenende instantie kan hiervoor verantwoordelijk worden gehouden.